

الفهرس — رس

الصفحة	الفهرس
أ	مقدمة
06	الفصل الأول: ماهية العطل
07	المبحث الأول: مفهوم العطل
08	المطلب الأول: تعريف العطل
08	الفرع الأول: تعريف العطلة لغة
09	الفرع الثاني: تعريف العطلة اصطلاحاً
12	المطلب الثاني: الأساس القانوني للعطل
12	الفرع الأول: التشريع الأساسي
13	الفرع الثاني: التشريع العادي
15	المطلب الثالث: أهداف العطل
15	الفرع الأول: الهدف الاقتصادي والاجتماعي
17	الفرع الثاني: الهدف الديني والعلمي
18	المبحث الثاني: التفرقة بين العطل وبعض الوضعيات القانونية الأخرى
19	المطلب الأول: العطلة ووضعية الانتداب و خارج الإطار
19	الفرع الأول: العطلة و الانتداب
22	الفرع الثاني: العطلة ووضعية خارج الإطار
23	المطلب الثاني: العطلة و الإحالة على الاستيداع
25	المطلب الثالث: العطلة ووضعية الخدمة الوطنية
27	خاتمة الفصل
28	الفصل الثاني: أنواع العطل في ظل الأمر 03/06
29	المبحث الأول: العطل السنوية
30	المطلب الأول: تعريف العطلة السنوية

30	الفرع الأول: تعريف العطلة السنوية
31	الفرع الثاني: الغاية من العطلة السنوية
32	الفرع الثالث: شروط منح العطلة السنوية
33	المطلب الثاني: إجراءات العطلة السنوية
33	الفرع الأول: مدة العطلة السنوية وكيفية تمديدتها و تجزئتها
38	الفرع الثاني: إجراءات منح العطلة السنوية
41	الفرع الثالث: التعويض عن العطلة السنوية
42	المطلب الثالث: الاستثناءات الواردة على العطلة السنوية
42	الفرع الأول: إرجاء العطلة لأسباب متعلقة بالظروف الاستثنائية
43	الفرع الثاني: إرجاء العطلة لأسباب متعلقة بالإدارة
44	الفرع الثالث: إرجاء العطلة لأسباب متعلقة بالموظف
46	المبحث الثاني: العطلة المرضية
47	المطلب الأول: مفهوم العطلة المرضية
47	الفرع الأول: تعريف العطلة المرضية
48	الفرع الثاني: شروط منح العطلة المرضية
50	المطلب الثاني: إجراءات منح العطلة المرضية
50	الفرع الأول: كيفية حساب المدة وتمديدتها
52	الفرع الثاني: كيفية منح العطلة المرضية
53	الفرع الثالث: حظر ممارسة أي نشاط خلال العطلة المرضية
54	المطلب الثالث: الآثار المترتبة عن العطلة المرضية
54	الفرع الأول: الآثار المترتبة بالنسبة للموظف
57	الفرع الثاني: الآثار المترتبة بالنسبة للإدارة
59	المبحث الثالث: العطل الاستثنائية
60	المطلب الأول: عطلة الأمومة

60	الفرع الأول: مفهوم عطلة الأمومة
61	الفرع الثاني: إجراءات عطلة الأمومة
63	الفرع الثالث: الآثار المترتبة على عطلة الأمومة
65	المطلب الثاني: عطلة الحج
65	الفرع الأول: مفهوم عطلة الحج
66	الفرع الثاني: الآثار المترتبة على عطلة الحج
67	المطلب الثالث: عطلة الحالات الخاصة
67	الفرع الأول: العطل العائلية
69	الفرع الثاني: عطل مبررة مدفوعة الأجر
70	الفرع الثالث: العطل العارضة
73	خاتمة الفصل
	الخاتمة
	قائمة المراجع
	الفهرس

خلاصة الموضوع:

بعد التحليل و الإلمام قدر المستطاع لجميع جوانب الموضوع، نجد أن كلا من التشريع و الفقه لم يتوصلا إلى وضع تعريف للعطل وإنما أشار إليها المشرع من خلال القوانين و التنظيمات الخاصة بالعطل؛ وخاصة ما تعلق الأمر بالقانون الأساسي للوظيفة العمومية 03/06.

حيث تحتل العطلة مكانة بارزة من بين الحقوق التي يتمتع بها الموظف ،فهي تمسه وتأثر عليه تأثيرا بالغا من نواح عدة،اجتماعية و اقتصادية ،علمية و دينية، لذلك التفت المشرع إلى أهميتها فتولى تنظيمها ومعالجة المسائل المرتبطة بها من اجل تحقيق توازن بين مصلحة الموظف و الإدارة.

ولقد استمد الموظف الحق في العطلة بمقتضى القوانين و التنظيمات،حيث أنصفت كل طرف سواء الموظف أو الإدارة،من خلال ما يعرف بضرورة المصلحة، كذلك قسم المشرع العطل إلى عطل سنوية و مرضية و أخرى استثنائية، و حدد لكل منها إجراءاتها و كيفية منحها ؛ والتعويض فيها، إلا أن نظام و عناصر هذه العطل يختلف عن بعض الوضعيات القانونية الأخرى على غرار الإنتداب و الاستيداع ووضعية الخدمة الوطنية؛ ووضعية خارج الإطار.

كما تبين أن الموظف خلال عطلته يستفيد من الترقية و توقع عليه الجزاءات التأديبية.

وعليه المشرع الجزائري اعتنى بالموظف إعتناء كبيرا و أقر له بجميع أنواع العطل المعروفة في القانون الأساسي للوظيفة.