

01.....	
	الفصل الأول : الحقوق المالية المباشرة للموظف العمومي في الجزائر
06.....	المبحث الأول: الحق في الراتب.....
06.....	المطلب الأول: مفهوم نظام الرواتب في الوظيفة العمومية.....
07.....	الفرع الأول: تعريف الراتب وشروط استحقاقه.....
07.....	أولا:تعريف الراتب.....
09.....	ثانيا:شروط إستحقاق الراتب.....
10.....	الفرع الثاني : ضوابط تحديد الراتب والحماية القانونية له.....
10.....	أولا: ضوابط تحديد الراتب.....
11.....	ثانيا: الحماية القانونية للراتب.....
14.....	المطلب الثاني: مكونات الراتب وطرق حسابه.....
14.....	الفرع الأول: مشتملات الراتب ونقائسه.....
14.....	أولا: مكونات الراتب.....
16.....	ثانيا: نقائص نظام الرواتب.....
17.....	الفرع الثاني : طريقة حساب الراتب.....
17.....	أولا: طريقة حساب الراتب الصافي.....
19.....	ثانيا: نظام الخصم والإشتراكات:.....
25.....	المبحث الثاني: الحق في الترقية كحافز مادي للموظف.....
26.....	المطلب الأول: الإطار المفاهيمي للترقية.....
26.....	الفرع الأول :تعريف الترقية وشروطها.....
26.....	أولا: تعريف الترقية.....
28.....	ثانيا: شروط الترقية:.....
32.....	الفرع الثاني:معايير الترقية.....
33.....	أولا :المعايير الذاتية للترقية.....

34	ثانيا: المعايير الموضوعية للترقية.....
35	المطلب الثاني أنواع الترقية وإجراءاتها.....
35	الفرع الأول: أنواع الترقية.....
36	أولا: الترقية في الدرجة:.....
37	ثانيا: الترقية في الرتبة.....
39	الفرع الثاني: إجراءات الترقية.....
39	أولا: إجراءات الترقية في الدرجة.....
41	ثانيا: إجراءات الترقية في الرتبة:.....
	الفصل الثاني: الحقوق المالية غير المباشرة للموظف العمومي .
45	المبحث الأول: الحق في الخدمات الاجتماعية والحماية الصحية والاجتماعية.....
46	المطلب الأول : الحق في الخدمات الاجتماعية.....
46	الفرع الأول: تعريف الخدمات الاجتماعية ونظامها القانوني.....
46	أولا: تعريف الخدمات الاجتماعية.....
47	ثانيا: النظام القانوني للخدمات الاجتماعية.....
52	الفرع الثاني : مضمون الخدمات الاجتماعية . ..
52	أولا:مجالات الخدمات الاجتماعية.....
53	ثانيا: الخدمات الاجتماعية في قطاع الجامعة.....
54	المطلب الثاني: الحق في الحماية الصحية الاجتماعية للموظف.....
54	الفرع الأول: نشأة وتنظيم التأمينات الاجتماعية.....
55	أولا: نشأة التأمينات الاجتماعية في الجزائر.....
37	ثانيا تنظيم التأمينات الاجتماعية.....
58	الفرع الثاني: مضمون الخدمات التي يقدمها الضمان الإجتماعي.....
62	المبحث الثاني:الحق في التقاعد.....
63	المطلب الأول: تعريف التقاعد وأساسه.....
63	الفرع الأول: تعريف التقاعد ومميزاته.....
63	أولا- تعريف التقاعد.....

64	.....	ثانيا- تمييز التقاعد عن النظم المشابهة
66	.....	الفرع الثاني:أساس نظام التقاعد وأهدافه
66	.....	أولا- أساس التقاعد
66	.....	ثانيا- أهداف التقاعد
67	.....	المطلب الثاني: أنواع التقاعد والآثار المترتبة عنه
67	.....	الفرع الأول:أنواع التقاعد
67	.....	أولا- التقاعد العادي
68	.....	ثانيا- التقاعد دون شرط السن
669	.....	ثالثا- التقاعد النسبي
70	.....	رابعا- التقاعد المسبق
71	.....	الفرع الثاني: الآثار المترتبة على التقاعد
71	.....	أولا - الآثار المالية
73	.....	ثانيا-الآثار الإدارية
80	.....	خاتمة
84	.....	قائمة المراجع والمصادر
89	.....	الفهرس

## ملخص

حرص المشرع الجزائري في تشريعاته على أن تكون العلاقة الوظيفية بين الموظف والإدارة متميزة وحرص على المحافظة على استمراريتها وديمومتها، لذلك حدد حقوق الموظف وواجباته تجاه الإدارة بصفة منفردة دون تدخل من الموظف، ومن أهم حقوق الموظف نجد الحقوق التي ينجر عنها أثر أو أداء مالي.

تنقسم الحقوق المالية للموظف الى نوعين: حقوق مالية صرفة تمنح له خلال استمرار العلاقة الوظيفية بين الموظف وإدارته، وعلى رأسها الحق في الراتب والحق في الترقية، وما يرتبط بهما من شروط واجراءات، أما النوع الثاني، فيتمثل في الحقوق الاجتماعية الأخرى ذات الأثر المالي، والتي تجد أساسها في كل من الحماية الاجتماعية والصحية والخدمات الإجتماعية والحق في التقاعد الذي يستند منه الموظف بعد نهاية العلاقة الوظيفية .

**الكلمات المفتاحية: حقوق مالية، موظف عمومي، راتب، ترقية، تقاعد، حماية اجتماعية.**

### **Résumé**

Le législateur algérien tient fermement dans sa législation à ce que les relations fonctionnelles entre le salarié et l'administration soient distinctes et soucieuses de préserver sa continuité et sa pérennité.

. Les droits financiers de l'employé sont divisés en deux types: les droits financiers exclusifs qui lui ont été attribués pendant la poursuite de la relation fonctionnelle entre l'employé et son administration, principalement le droit au salaire et le droit à une promotion, ainsi que les conditions et procédures associées, le second type étant les autres droits sociaux à impact financier, Se trouve dans la protection sociale, la santé et les services sociaux et le droit à la retraite, qui profite à l'employé après la fin de la relation de travail.

Mots clés: droits financiers, agent public, salaire, promotion, retraite, protection sociale.